

| PIANO TRIENNALE DEI DIPARTIMENTI 2020-2022 ACRONIMO DIPARTIMENTO : DSBCO DIRETTORE Prof. ALDO BRUNO GIANNI' | | | | | | | TARGET Valori soglia da raggiungere | MONITORAGGIO GIUGNO 21 | MONITORAGGIO DICEMBRE 21 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| OBIETTIVO STRATEGICO DIPARTIMENTO | OBIETTIVO CODICE | RISORSE ASSEGNATE BUDGET 2020 | AZIONI | Anni 1-2-3 | INDICATORE | Target 2022 | VALORE INDICATORE DISPONIBILE GIUGNO 21 | VALORE INDICATORE DISPONIBILE DICEMBRE 21 | |
| INTERNAZ | Incrementare la mobilità degli studenti e la quantità di CFU conseguiti all'estero dagli studenti di odontoiatria per anno accademico | INT-1-1 | | Incoraggiare e favorire la mobilità degli studenti, anche mediante accordi Erasmus in essere o di nuova attivazione | 3 | +15% (aumento del numero assoluto di CFU: dato attuale fornito dagli uffici 0 CFU nel 2018/19; dati in possesso della segreteria didattica del CdS: 146 CFU) | +15% | 36 cfu (2019/20) - Baseline 0 | 48 cfu (2020/21) - Baseline 0 (dai dati in possesso della segreteria didattica rivelabili dai verbali delle riunioni dei Collegi Didattici del CdS in odontoiatria, risultano 80 CFU acquisiti all'estero nell'anno in esame. Inoltre, 2 laureati hanno acquisito almeno 12 CFU in Università straniere). |
| | Favorire la creazione di reti di collaborazioni internazionali tra docenti di discipline affini, in particolare docenti di SSD BIO e MED con competenze nel distretto testa-collo, al fine di potenziare la mobilità ai fini di formazione e ricerca | INT-1-2 | | Potenziamento dello scambio di docenti e ricercatori, sia mediante agreement tra università che mediante accordi Erasmus+ in essere o di nuova attivazione | 3 | Numero di docenti del dipartimento in uscita per attività di formazione e ricerca (dato attuale per il 2019: 3 nuovi docenti in mobilità) | 6 | nel periodo monitorato non risulta alcun ulteriore docente in uscita rispetto al monitoraggio precedente | A causa del perdurare dello stato di emergenza, non risulta alcun docente in uscita per periodi significativi (almeno 1 mese) nel periodo monitorato. Tuttavia, in aggiunta agli accordi internazionali esistenti e menzionati nel precedente Piano Triennale (Temple University di Philadelphia, USA; Università statale A.I. Evdokimov di Mosca, Russia; Universidade Estadual Paulista "Julio de Mesquita Filho" di San Paolo, Brasile; Universidad Católica San Antonio de Murcia, Spagna), il Dipartimento ha stipulato nuovi agreement con università straniere per lo svolgimento di attività di formazione e ricerca. In particolare con: - Tashkent University, Department of Oral surgery and implantology, Tashkent, Uzbekistan - Shandong University, Oral Medicine Center of Qingdao, China - Malaya University Department of Restorative Dentistry, Faculty of Dentistry, Kuala Lumpur, Malaysia - University of Marmara, Faculty of Dentistry, Istanbul, Turkey - Federal State Institution Central Research Institute of Dental & Maxillofacial Surgery, Ministry of Health Russian Federation, Mosca, Russia - National Medical Research Center for Rehabilitation and Balneology" of the Ministry of Health of the Russian Federation, Mosca, Russia - Al Watanaya University - Syria. Accordo finalizzato. in attesa di comunicazione ufficiale Ufficio Accordi Internazionali UNIMI |
| | Favorire la creazione di reti di collaborazioni internazionali tra università, al fine di potenziare le attività di formazione e ricerca | INT-2(AQ) | | Stipulare accordi internazionali al fine di incrementare la collaborazione e la mobilità bidirezionale del personale per formazione e ricerca | 3 | Numero di pubblicazioni scientifiche con compartecipazione di autori internazionali (dato attuale: 38 nel 2018 e 39 nel 2019) | 50 | considerando solo articoli pubblicati (no ahead of print), nel periodo gennaio-giugno 2021 risultano 74 pubblicazioni con co-autori internazionali su 165 (44.8%) | Nel 2021 le pubblicazioni con partecipazione di co-autori internazionali sono state 235 su un totale di 518 (fonte: IRIS/AIR), pari al 45.4%. Considerando solo i prodotti in ambito testa-collo tale percentuale è stata 42.4% (95 su 224). |
| DIDATTICA | Favorire gli avvisi di carriera degli studenti dei CdS incardinati o di cui il DSBCO è referente (Odontoiatria e protesi dentaria, Igiene Dentale, Podologia, Tecniche Ortopediche), almeno mantenendo la numerosità degli iscritti attuali (v. commento) | DID-1 | | Migliorare i punti deboli dell'erogazione della didattica frontale e dei tirocini, non solo al primo anno ma per tutta la durata dei corsi in modo da cercare di ottenere giudizi positivi da parte degli studenti riguardo all'offerta didattica (che spesso influenzano le future matricole nella scelta del corso). | 3 | numero di studenti iscritti ai CdS in Odontoiatria e protesi dentaria, Igiene Dentale, Podologia, Tecniche Ortopediche (attuale: 48+61+23+18=150) | 150 | 156 (2020/21) Baseline 150 | 156 (2020/21) Baseline 150 |
| | Favorire il proseguimento al secondo anno degli studenti di odontoiatria e protesi dentaria | DID-2 | | Cercare di migliorare i punti deboli dell'erogazione della didattica del primo anno per mettere gli studenti di odontoiatria nelle migliori condizioni possibili al fine di proseguire negli studi iscrivendosi al secondo anno | 3 | Percentuale di studenti di odontoiatria che proseguono al secondo anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 20 CFU al primo anno (A15 - dato attuale non consolidato 51,7%) | 75% | 87% (2019/20) - Baseline 51,7% | 86% (2020/21) - Baseline 51,7% |
| | Didattica professionalizzante in odontoiatria con identificazione e monitoraggio del numero minimo di prestazioni eseguite in autonomia dallo studente | DID-3 | | In base a quanto definito nel 2019 all'interno del Manifesto e del regolamento didattico del Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria, monitorare il numero minimo di prestazioni certificate (mediante un libretto informatico o cartaceo) che il laureando deve eseguire come primo operatore, nei diversi ambiti odontostomatologici, come requisito indispensabile per accedere alla tesi di laurea, e monitorare la proporzione di laureandi che ottengono tale requisito | 3 | Percentuale minima di studenti che ottengono il numero minimo di prestazioni certificate al termine del sesto anno (non c'è un valore di partenza perché è un indice di nuova istituzione) | 85% | non ci sono stati cambiamenti di rilievo rispetto al monitoraggio precedente | non ci sono stati cambiamenti di rilievo rispetto al monitoraggio precedente |
| aumentare la proporzione di docenti che raggiungono o superano l'indicatore R1 | RIC-1-1 | | Favorire la collaborazione intradipartimentale, anche tra ricercatori di discipline diverse, allo scopo di incrementare la produttività scientifica dei docenti che non raggiungono l'indicatore R1 | 3 | % di docenti che soddisfano l'indicatore R1 dell'algoritmo adottato per la distribuzione dei punti organico (attuale: 82%) | 88-90% | R1: 91% | 91% | |

| | | | | | | | | | |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| RICERCA | Ridurre la proporzione di docenti del DSBCO considerati "inattivi" o "sottosoglia" dal punto di vista della produzione scientifica, con possibile azzeramento nel triennio | RIC-1-2 | | Coinvolgere docenti "sotto soglia" in attività di ricerca di gruppi composti da docenti scientificamente molto attivi con affinità disciplinare, sfruttando la capacità di questi ultimi di realizzare un'elevata produzione scientifica, per favorire la produttività dei primi. | 3 | % di docenti "sotto soglia" (attuale: 11%) | 4-6% | alla fine di giugno 2021, su 74 docenti/ricercatori, ne risultano 3 sottosoglia (4,05%), quindi con un deciso miglioramento rispetto ai precedenti valori | alla fine di dicembre 2021 risultano 3 docenti/ricercatori sottosoglia su 79, pari al 3,8%. Per uno di questi (che ha 5 pubblicazioni mentre la soglia è 6 nell'area MED) è stato chiesto a scopus il riconoscimento di 2 articoli già pubblicati su rivista indicizzata e impattata, con le quali raggiungerebbe la soglia. Pertanto il numero effettivo di docenti sottosoglia è pari a 2 (2,5%) |
| | Incrementare il numero e la proporzione di pubblicazioni ad accesso aperto (post print, pre print e versioni editoriali) nell'archivio istituzionale effettuando periodiche azioni di monitoraggio e incentivazione | RIC-2-1 | 10000 euro | Supportare e incoraggiare la archiviazione dei post print e dei pre print open access nell'archivio istituzionale, effettuando azioni di monitoraggio periodiche | 3 | % di pubblicazioni open access (dato di partenza 41%) | 50% | 72,22% | 66,80% |
| | Rendere più efficiente il monitoraggio delle azioni dipartimentali | RIC-3-1 | | Monitorare in modo capillare il controllo della produttività della ricerca, nonché le attività di Terza Missione e Public Engagement | 3 | Percentuale dei membri del Dipartimento che aggiornano i propri dati sulla produzione e rispondono al monitoraggio periodico (+20% nel triennio) | 90% | Il 98% aggiorna la propria produzione scientifica e PE sui AIR-IRIS, mentre il tasso di risposta alle email di richiesta informazioni sulla TM è salito al 100% | Il 98% aggiorna la propria produzione scientifica e PE sui AIR-IRIS, mentre il tasso di risposta alle email di richiesta informazioni sulla TM è del 100% |
| | Migliorare la capacità di effettuare scelte strategiche e rafforzare il monitoraggio delle azioni dipartimentali | RIC-3-2 | | Attivazione di un gruppo di lavoro per la scelta e l'ottimizzazione delle pubblicazioni scientifiche da presentare per la VQR 2015-19 | 2 | attivazione del gruppo di lavoro (si/no) | | Il gruppo ha lavorato attivamente per la selezione delle pubblicazioni migliori del dipartimento, interagendo con i referenti di Ateneo ove necessario. Le pubblicazioni scelte (183, pari al numero massimo a disposizione), sono state regolarmente caricate sul sistema entro i tempi stabiliti | Si |
| TERZA MISSIONE | Interazione con i professionisti del settore | TM-1-1 | | Organizzare corsi di perfezionamento e corsi ECM di formazione post-laurea nelle discipline di competenza del dipartimento | 3 | Numero di iscritti ai Corsi di perfezionamento e di formazione permanente e continua (attuale: 43 in 4 corsi di perfezionamento) | 70 | Ad oggi non risultano svolti corsi di perfezionamento e corsi ECM. La situazione emergenziale ne ha posticipato l'inizio. | In totale 312 partecipanti in 6 corsi nel periodo giugno-dicembre 2021 |
| | organizzare incontri destinati a pazienti e/o professionisti negli ambiti di maggior interesse per il DSBCO | TM-2-1 | | organizzare incontri destinati a pazienti e/o professionisti nell'ambito di: 1. prevenzione delle patologie del distretto testa-collo di maggiore rilevanza; 2. dell'apparato locomotore; 3. dell'apparato cardiovascolare; 4. radioprotezione 5. raccomandazioni nutrizionali in pazienti con patologie alimentari 6. antibiotico-resistenza; 7. correlazione tra ambiente e salute | 3 | Numero di incontri ed eventi divulgativi organizzati dal Dipartimento (minimo di partecipanti attesi in totale) | 6 (100) | 28 (di cui 12 incontri/interviste tele e radiofoniche/articoli con rilevanza nazionale e 16 webinar, con un coinvolgimento globale di oltre 4000 persone) | Totale 2021: N = 53, di cui 33 incontri/interviste tele-radiofoniche/pubblicazioni cartacee e digitali, e 20 webinar/workshop |
| | Promuovere iniziative di studio e divulgazione di medicina trasversale (One Health) | TM-2-2 | | organizzare incontri destinati a professionisti ed operatori di filiera nel settore della produzione di alimenti di origine animale nell'ambito di: 1. antibiotico-resistenza; 2. correlazione tra ambiente e salute; 3. sostenibilità ambientale; | 3 | Numero di incontri ed eventi divulgativi organizzati dal Dipartimento (minimo di partecipanti attesi in totale) | 6 (120) | 5 (oltre 300 partecipanti) | Non ci sono state variazioni rispetto al monitoraggio di Giugno 2021: N = 5 (oltre 300 partecipanti) |
| SALUTE E ASSISTENZA | Migliorare la qualità della formazione, mediante un utilizzo più razionale delle risorse umane in essere e, possibilmente, con l'acquisizione di nuovo personale universitario, al fine di contenere la spesa per i contratti esterni nei CdS di competenza del Dipartimento | SA-1-1 | | aumento della componente universitaria nei relativi corsi, e conseguente riduzione dei contratti attribuiti a docenti del SSR, almeno su SSD che non caratterizzano la professione; una diminuzione in generale dei contratti retribuiti | 3 | Numero di contratti esterni (dato attuale sommando i contratti esterni nei 4 CdS di competenza del DSBCO secondo le coperture didattiche 2018/19: 36 -- Dato di partenza effettivo: 2019/20: 133 contratti) | -10% | non ci sono state variazioni rispetto al monitoraggio precedente: N = 125 (-6%) | Il numero di contratti retribuiti per i 4 CdS di competenza del DSBCO, indicati nel PTD 2020-22 (Odontoiatria, Igiene Dentale, Tecniche Ortopediche, Podologia), per il 2021/22 è pari a 112, vale a dire il 15.8% in meno rispetto al dato baseline (n=133) |

SCHEDA DI MONITORAGGIO RICERCA

| Indicatore di Ateneo | Dato fornito a GIUGNO e DICEMBRE | Arco temporale e popolazione di riferimento | Responsabilità | VALORE INDICATORE DISBIOC GIUGNO 21 | VALORE INDICATORE DISBIOC DICEMBRE 21 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|
| Percentuale di professori e ricercatori attivi secondo i criteri del SA sul totale degli afferenti al Dipartimento | Oltre al dato complessivo, ad ogni Dipartimento viene fornito un elenco dei professori e ricercatori afferenti al Dipartimento con accanto il valore delle pubblicazioni dell'ultimo quinquennio concluso. | Ultimo quinquennio concluso; professori e ricercatori afferenti al Dipartimento al momento della estrazione | Direttori di Dipartimento; Commissione ricerca del Dipartimento; AQ di Dipartimento; altri organi di Dipartimento | 88,00% | 98% |
| Percentuale di professori che superano due soglie ASN del proprio ruolo e di ricercatori che superano una soglia da PA; Percentuale di RTDa arruolati (nell'ultimo triennio) che superano 2 soglie da PA ; percentuale di rtdB e professori arruolati o promossi (nell'ultimo triennio) che superano tre soglie del proprio ruolo | Oltre al dato complessivo, a ciascun Dipartimento viene fornito in dettaglio per soglie il numero di professori e ricercatori che ne raggiungono due del proprio ruolo (1 soglia da PA per i ricercatori); viene ugualmente fornito il numero di rtdA che superano due soglie da PA e di rtdB e professori promossi o arruolati che superano 3 soglie del proprio ruolo | Come per la ASN; professori e ricercatori afferenti al Dipartimento al momento della estrazione; ultimo triennio fino al momento della estrazione per i reclutati e promossi (NB il dato analitico è disponibile per i direttori in IRIS/AIR in visualizzazione dipartimentale sotto ASN-21-23) | Direttori di Dipartimento; Commissione ricerca del Dipartimento; AQ di Dipartimento; altri organi di Dipartimento | R1: 91% R2: 88% | R1: 91% R2: 88% |
| Percentuale di lavori ad accesso aperto sul totale pubblicato nell'anno di riferimento | Oltre al dato complessivo, viene fornita la percentuale di pubblicazioni open access sul totale calcolata sulla base di quanto inserito in AIR | Anno in corso fino al momento della estrazione; professori, ricercatori, assegnisti e dottorandi afferenti al Dipartimento | Direttori di Dipartimento; Commissione ricerca di Dipartimento; AQ di Dipartimento; altri organi di Dipartimento | 72,22% | 66,80% |
| Percentuale di pubblicazioni con coautore straniero sul totale (questo indicatore non viene utilizzato per procedure interne ma sembra utile per verificare il grado di collaborazione con l'estero nelle aree 01-09) | Oltre al dato complessivo, viene fornito il dato sulla percentuale di pubblicazioni sul totale in cui è presente un coautore straniero | Anno in corso; professori e ricercatori afferenti al Dipartimento (NB il dato analitico è disponibile nel file xls allegato) | Direttori di Dipartimento; Commissione ricerca di Dipartimento; AQ di Dipartimento; altri organi di Dipartimento | 35% | 41% |
| Percentuale di pubblicazioni indicizzate da wos e scopus sul totale delle pubblicazioni dell'anno (aree 10-14) | Oltre al dato complessivo, viene fornito il dato sulla percentuale di articoli o contributi in volume che sono indicizzati in Scopus | Anno in corso; professori e ricercatori afferenti al Dipartimento (NB il dato analitico è disponibile nel file xls allegato) | Direttori di Dipartimento; Commissione ricerca di Dipartimento; AQ di Dipartimento; altri organi di Dipartimento | NON APPLICABILE | |
| Percentuale di pubblicazioni con rilevanza internazionale (per le aree 10-14) | Oltre al dato complessivo, viene fornito elenco e percentuale sul totale delle pubblicazioni aventi rilevanza internazionale (dato AIR) | Anno in corso; Professori e ricercatori afferenti al Dipartimento (NB il dato analitico è disponibile nel file xls allegato) | Direttori di Dipartimento; Commissione ricerca di Dipartimento; AQ di Dipartimento; altri organi di Dipartimento | NON APPLICABILE | |

| | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| Finanziamenti ottenuti nell'ambito di Bandi competitivi e contratti di ricerca finanziata da Enti nazionali e int.li. Arco temporale: attivi a dicembre 2021 | <p>Oltre al dato complessivo, ad ogni Dipartimento viene fornito un report (fonte IRIS-AP) dei progetti finanziati, con l'indicazione di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • responsabile scientifico, • titolo progetto, • ente finanziatore • data inizio e durata • valore del finanziamento ottenuto | <p>Progetti attivi alla data del monitoraggio; professori e ricercatori responsabili scientifici dei progetti e afferenti al Dipartimento nel suddetto periodo.</p> | <p>Direttori di Dipartimento; Commissione ricerca del Dipartimento; AQ di Dipartimento; altri organi di Dipartimento</p> | <p>6</p> | <p>7</p> |
| Finanziamenti ottenuti nell'ambito di attività di ricerca commerciale (conto terzi). Arco temporale: attivi a dicembre 2021 | <p>Oltre al dato complessivo, ad ogni Dipartimento viene fornito un report dei contratti (fonte IRIS-AP) per attività conto terzi stipulati, con indicazione di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • responsabile scientifico, • titolo ricerca/consulenza, • ente committente • data inizio e durata • valore del corrispettivo ottenuto | <p>Contratti attivi alla data del monitoraggio; professori e ricercatori responsabili dei contratti e afferenti al Dipartimento nel suddetto periodo.</p> | <p>Direttori di Dipartimento; Commissione ricerca del Dipartimento; AQ di Dipartimento; altri organi di Dipartimento</p> | <p>13</p> | <p>16</p> |
| Convenzioni di collaborazione scientifica e didattica, con e senza contributo, stipulati con Enti nazionali e int.li. Arco temporale: giugno 2021 - dicembre 2021 | <p>Oltre al dato complessivo, ad ogni Dipartimento viene fornito un report (fonte IRIS-AP) delle convenzioni di collaborazione scientifica stipulate, con indicazione di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • responsabile scientifico, • descrizione collaborazione • ente contraente | <p>Convenzioni stipulate nel semestre precedente il monitoraggio; professori e ricercatori responsabili delle convenzioni e afferenti al Dipartimento al momento nel suddetto periodo.</p> | <p>Direttori di Dipartimento; Commissione ricerca del Dipartimento; AQ di Dipartimento; altri organi di Dipartimento</p> | <p>0</p> | <p>2</p> |

SCHEDA DI MONITORAGGIO TT e TM

| Indicatore di Ateneo | Dato fornito a GIUGNO e DICEMBRE | Arco temporale e popolazione di riferimento | Responsabilità | VALORE INDICATORE DISBIOC GIUGNO 21 | VALORE INDICATORE DISBIOC DICEMBRE 21 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|
| Numero di proposte di brevetto presentate all'ufficio competente | Dato Fornito dalla Sede | 2018 - DICEMBRE 2021 | Direttore/Referente Terza Missione eventuali altri referenti/commissioni | 5 | 6 |
| Numero di proposte di spin off presentate all'ufficio competente | Dato Fornito dalla Sede | 2018 - DICEMBRE 2021 | Direttore/Referente Terza Missione eventuali altri referenti/commissioni | 1 | 1 |
| Numero di azioni per attività di tutela, conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale e museale | DATO DA FORNIRE - numero di inventari digitalizzati - numero di immagini digitalizzate | 2018- 2021 | Direttore/Referente Terza Missione eventuali altri referenti/commissioni | | |

| | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------------------------------------------------------------------|---|---|
| Numero visitatori del complessivo patrimonio culturale e museale d'Ateneo | DATO DA FORNIRE Numero di visitatori/fruitori/accessi (anche virtuali) | 2018- 2021 | Direttore/Referente Terza Missione eventuali altri referenti/commissioni | | |
| Numero di corsi di formazione permanente | DATO DA FORNIRE Numero dei partecipanti | 2019-2021 | Direttore/Referente Terza Missione eventuali altri referenti/commissioni | | |
| Numero dei corsi di perfezionamento | DATO DA FORNIRE Numero dei partecipanti | 2019-2021 | Direttore/Referente Terza Missione eventuali altri referenti/commissioni | | |
| Numero dei corsi di aggiornamento per gli insegnanti | DATO DA FORNIRE Numeri partecipanti | 2019-2021 | Direttore/Referente Terza Missione eventuali altri referenti/commissioni | | |
| Numero di progetti di Alternanza Scuola-Lavoro | DATO DA FORNIRE Numero di studenti coinvolti nei progetti | 2019-2021 | Direttore/Referente Terza Missione eventuali altri referenti/commissioni | | |
| Numero progetti dipartimentali annui di public engagement, tipologia: organizzazione di concerti, spettacoli teatrali, rassegne cinematografiche, eventi sportivi, mostre, esposizioni e altri eventi di pubblica utilità aperti alla comunità | DATO FORNITO DALLA SEDE Si forniscono ai Dipartimenti le estrazioni dei dati degli inserimenti validati in AIR/IRIS | 2019-2021 | Direttore/Referente Terza Missione eventuali altri referenti/commissioni | 2 | 2 |

| | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------|----|----|
| Numero progetti dipartimentali annui di public engagement, tipologia: attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola | DATO FORNITO DALLA SEDE Si forniscono ai Dipartimenti le estrazioni dei dati degli inserimenti validati in AIR/IRIS | 2019-2021 | Direttore/Referente Terza Missione eventuali altri referenti/commissioni | 4 | 8 |
| Numero progetti dipartimentali annui di public engagement, tipologia: Progetti di policy making | DATO FORNITO DALLA SEDE Si forniscono ai Dipartimenti le estrazioni dei dati degli inserimenti validati in AIR/IRIS | 2019-2021 | Direttore/Referente Terza Missione eventuali altri referenti/commissioni | 1 | 2 |
| Numero di progetti dipartimentali annui di public engagement tipologia: Divulgazione | DATO FORNITO DALLA SEDE Si forniscono ai Dipartimenti le estrazioni dei dati degli inserimenti validati in AIR/IRIS | 2019-2021 | Direttore/Referente Terza Missione eventuali altri referenti/commissioni | 28 | 37 |