

PIANO TRIENNALE DEI DIPARTIMENTI 2020-2022 ACRONIMO DIPARTIMENTO : DSBDO DIRETTORE Prof. ALDO BRUNO GIANNI'						TARGET Valori soglia da raggiungere	MONITORAGGIO GIUGNO 2020	MONITORAGGIO GENNAIO 21
OBBIETTIVO STRATEGICO DIPARTIMENTO	OBBIETTIVO CODICE	RISORSE ASSEGNATE BUDGET 2020	AZIONI	Anni 1-2-3	INDICATORE	Target 2020	VALORE INDICATORE DISPONIBILE A GIUGNO (precompilati dalla sede quando disponibili, celle azzurre)	VALORE INDICATORE DISPONIBILE GENNAIO 21 (precompilati dalla sede quando disponibili, celle azzurre)
Incrementare la mobilità degli studenti e la quantità di CFU conseguiti all'estero dagli studenti di odontoiatria per anno accademico	INT-1-1		Incoraggiare e favorire la mobilità degli studenti, anche mediante accordi Erasmus in essere o di nuova attivazione	3	+15% (aumento del numero assoluto di CFU: dato attuale fornito dagli uffici) 0 CFU nel 2018/19; dati in possesso della segreteria didattica del CdS: 146 CFU)	+10%	Odontoiatria e PD: 6 studenti, Igiene Dentale e Tecniche ortopediche; Programma Erasmus non attivato; Podologia: 0 studenti	0 (2018/19)baseline: 0
Favorire la creazione di reti di collaborazioni internazionali tra docenti di discipline affini, in particolare docenti di SSD BIO e MED, con competenza nel distretto testa collo, al fine di potenziare la mobilità ai fini di formazione e ricerca	INT-1-2		Potenziamento dello scambio di docenti e ricercatori, sia mediante agreement tra università che mediante accordi Erasmus+ in essere o di nuova attivazione	3	Numero di docenti del dipartimento in uscita per attività di formazione e ricerca (dato attuale per il 2019: 3 nuovi docenti in mobilità)	4	4 collaborazioni a ricerca e didattica 2020: Prof. Bameo - Marmara University, Turkey; Prof. Zecconi - Zhujang Academy of Agricultural sciences, Hangzhou, Zhujang, China; Prof. Lodi - Gaz University, Turkey; Prof. Lodi - King's College London UK	nessuna variazione rispetto a giugno 2020
Favorire la creazione di reti di collaborazioni internazionali tra università, al fine di potenziare le attività di formazione e ricerca	INT-2(AQ)		Stipulare accordi internazionali al fine di incrementare la collaborazione e la mobilità bidirezionale del personale per formazione e ricerca	3	Numero di pubblicazioni scientifiche con compartecipazione di autori internazionali (dato attuale: 38 nel 2018 e 39 nel 2019)	40	60 (34.9%)	210 (41.2%) - su tutto il 2020 (include monitoraggio di Giugno)
Favorire gli avvisi di carriera degli studenti del CdS Incardinali o di cui il DSBDO è referente (Odontoiatria e protesi dentaria, Igiene Dentale, Podologia, Tecniche Ortopediche), almeno mantenendo la numerosità degli iscritti attuali (v. commento)	DD-1		Migliorare i punti deboli dell'erogazione della didattica frontale e dei tirocini, non solo al primo anno ma per tutta la durata dei corsi in modo da cercare di ottenere giudizi positivi da parte degli studenti riguardo all'offerta didattica (che spesso influenzano le future matricole nella scelta del corso)	3	numero di studenti iscritti ai CdS in Odontoiatria e protesi dentaria, Igiene Dentale, Podologia, Tecniche Ortopediche (attuale: 48+45+23+18+150)	150	il dato sui nuovi iscritti non è ancora disponibile	154 (2019/20)
Favorire il proseguimento al secondo anno degli studenti di odontoiatria e protesi dentaria	DD-2		Cercare di migliorare i punti deboli dell'erogazione della didattica del primo anno per mettere gli studenti di odontoiatria nelle migliori condizioni possibili al fine di proseguire negli studi (iscrivendosi al secondo anno)	3	Percentuale di studenti di odontoiatria che proseguono al secondo anno nelle diverse corsi di studio avendo acquisito almeno 20 CFU al primo anno (A15 - dato attuale non consolidato 51,7%)	60%	74% (2018/2019) (dato provvisorio)	69,23% (2019/2020), baseline (2018/19): 51,7%
Didattica professionalizzante in odontoiatria con identificazione e monitoraggio del numero minimo di prestazioni eseguite in autonomia dallo studente	DD-3		In base a quanto definito nel 2019 all'interno del Manifesto e del regolamento didattico del Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria, monitorare il numero minimo di prestazioni certificate (mediante un libretto informatico o cartaceo) che il laureando deve eseguire come primo operatore, nei diversi ambiti odontostomatologici, come prerequisito indispensabile per accedere alla tesi di laurea, e monitorare la proporzione di laureandi che otteggiano tale requisito	3	Percentuale minima di studenti che otteggiano il numero minimo di prestazioni certificate al termine del sesto anno (non c'è un valore di partenza perché è un indice di nuova istituzione)	75%	Il dato non è ancora disponibile in quanto è rimasto tutto in sospeso a causa del blocco delle attività di reparto a partire dal mese di febbraio	putreppo la situazione nei reparti ospedalieri non è cambiata molto, pertanto si ritiene di dover congelare questo obiettivo, comunque importante per il Dipartimento e il CdS in Odontoiatria, in attesa che si ritorni alla normalità
Incrementare la proporzione di docenti che raggiungono o superano l'indicatore RI	RIC-1-1		Favorire le collaborazioni intradipartimentali, anche tra ricercatori di discipline diverse, allo scopo di incrementare la produttività scientifica dei docenti che non raggiungono l'indicatore RI	3	% di docenti che soddisfano l'indicatore RI dell'algoritmo adottato e la distribuzione dei punti organico (attuale: 82%)	85%	RI: 83%	RI: 86,3% (63 su 73)
Ridurre la proporzione di docenti del DSBDO considerati "matrucci" o "sottosoglia" dal punto di vista della produzione scientifica, con possibile avanzamento nel triennio	RIC-1-2		Coinvolgere docenti "sotto soglia" in attività di ricerca di gruppo composti da docenti scientificamente molto attivi con affinità disciplinari, sfruttando la capacità di questi ultimi di realizzare un'elevata produzione scientifica, per favorire la produttività dei primi.	3	% di docenti "sotto soglia" (attuale: 11%)	8-10%	11,10%	9,6% (un docente sottosoglia (Dr. Bartorelli) dal 1 febbraio 2021 ha cessato il rapporto con unim, e quindi è stato escluso dal calcolo. Se lo si include, essendo stato in servizio per tutto il 2020, il dato sale a 10,8%)
Incrementare il numero e la proporzione di pubblicazioni ad accesso aperto (post print, pre print e versioni editoriali) nell'archivio istituzionale effettuando periodiche azioni di monitoraggio e incentivazione	RIC-2-1	10000 euro	Supportare e incoraggiare la archiviazione dei post print e dei pre print open access nell'archivio istituzionale, effettuando azioni di monitoraggio periodiche	3	% di pubblicazioni open access (dato di partenza 41%)	42%	49,28%	65,01%
Rendere più efficiente il monitoraggio delle azioni dipartimentali	RIC-3-1		Monitorare in modo capillare il controllo della produttività della ricerca, nonché le attività di Terza Missione e Public Engagement	3	Percentuale dei membri del Dipartimento che aggiornano i propri dati sulla produzione e rispondono al monitoraggio periodico (+20% nel triennio)	60%	44% (dato parziale)	il 98% aggiorna la propria produzione scientifica e PE sui AIR-IR5, mentre il tasso di risposta alle email di richiesta informazioni sulla TM è pari al 44%
Migliorare la capacità di effettuare scelte strategiche e rafforzare il monitoraggio delle azioni dipartimentali	RIC-3-2		Attivazione di un gruppo di lavoro per la scelta e l'attuazione delle pubblicazioni scientifiche da presentare per la VOR 2015-19	2	attivazione del gruppo di lavoro (sino al Target 2021)	si (Target 2021)	non pertinente	si. Il gruppo di lavoro è stato costituito nel dicembre 2020
Interazione con i professionisti del settore	TM-1-1		Organizzare corsi di perfezionamento e corsi ECM di formazione post laurea nelle discipline di competenza del dipartimento	3	Numero di iscritti ai Corsi di perfezionamento e di formazione permanente e continua (attuale: 43 in 4 corsi di perfezionamento)	50	Dato non ancora disponibile	93 iscritti in 4 corsi di perfezionamento
organizzare incontri destinati a pazienti e/o professionisti nell'ambito di: 1. prevenzione delle patologie del distretto testa collo di maggiore rilevanza; 2. dell'apparato locomotorio; 3. dell'apparato cardiovascolare; 4. radioprotezione 5. raccomandazioni nutrizionali in pazienti con patologie alimentari 6. antibiotico resistenza; 7. correlazione tra ambiente e salute	TM-1-2		organizzare incontri destinati a pazienti e/o professionisti nell'ambito di: 1. prevenzione delle patologie del distretto testa collo di maggiore rilevanza; 2. dell'apparato locomotorio; 3. dell'apparato cardiovascolare; 4. radioprotezione 5. raccomandazioni nutrizionali in pazienti con patologie alimentari 6. antibiotico resistenza; 7. correlazione tra ambiente e salute	3	Numero di incontri ed eventi divulgativi organizzati dal Dipartimento (minimo di partecipanti attesi in totale)	4 (80)	12 (circa 17700 in totale, di cui 17400 in webinar)	26 (di cui 10 incontri/interviste tele e radiofoniche/articoli con rilevanza nazionale e gli altri incontri che hanno coinvolto circa 3000 persone, tra cui 8 webinar)
Promuovere iniziative di studio e divulgazione di medicina trasversale (One Health)	TM-2-2		organizzare incontri destinati a professionisti ed operatori di filiera nel settore della produzione di alimenti di origine animale nell'ambito di: 1. antibiotico resistenza; 2. correlazione tra ambiente e salute; 3. sostenibilità ambientale;	3	Numero di incontri ed eventi divulgativi organizzati dal Dipartimento (minimo di partecipanti attesi in totale)	4 (80)	5 (550, di cui 250 in webinar)	6 (oltre 600 partecipanti)
Migliorare la qualità della formazione, mediante un utilizzo più razionale delle risorse umane in essere e, possibilmente, con l'acquisizione di nuovo personale universitario, al fine di contenere la spesa per i contratti esteri nei CdS di competenza del Dipartimento	SA-1-1		aumento della componente universitaria nei relativi corsi, e conseguente riduzione dei contratti attribuiti a docenti del SSN. Almeno su 300 che non caratterizzano la professione, una diminuzione in generale dei contratti retribuiti	3	Numero di contratti esteri (dato attuale sommando i contratti esteri nei 4 CdS di competenza del DSBDO secondo le coperture didattiche 2018/19): 36 - Dato di partenza effettivo: 2019/20: 133 contratti)	4%	2020/21: 129 (3%) (dato provvisorio)	2020/21: 125 (4%)