



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO
DIREZIONE AFFARI ISTITUZIONALI

Piano Triennale per la Prevenzione della
Corruzione e per la Trasparenza 2020-2022
Focus su strategia e azioni

Anticorruzione e Trasparenza: un bilancio in sintesi

Punti di forza

- Approccio collaborativo
- Qualità del piano formativo
- Pianificazione Regolamenti
- Ri-attribuzione competenze

Opportunità

- Lavorare per macro-temi
- Sinergia con processi di AQ E Qualità ISO 9001
- Sinergia con i processi di digitalizzazione

Punti di debolezza

- Percezione solo formale adempimenti anticorruzione
- Aggiornamento manuale Amministrazione Trasparente

Minacce

- Tendenziale irrilevanza micro-misure anticorruzione
- Tensione tra normativa e linee guida ANAC

1. Diffusione della cultura della legalità e di un sistema a rete

- Attivazione di un tavolo di lavoro permanente con il Comune di Milano, la Regione Lombardia e altre Università
- Ampliamento formazione sui temi della prevenzione corruzione e trasparenza per figure apicali in Ateneo con previsione di diversificazione dei fruitori (Referenti Anticorruzione e Trasparenza, personale di livello intermedio nonché personale con funzioni più prettamente operative).
- Coinvolgimento dei referenti Anticorruzione e Trasparenza per individuare ulteriori *best practices* e per aumentare il livello di sensibilizzazione verso i temi in esame.
- Continuazione del lavoro collaborativo del gruppo permanente Anticorruzione e Trasparenza per affrontare le varie problematiche emergenti e discutere le modalità di assolvimento degli adempimenti in materia.

2. Messa a punto di misure di prevenzione di tipo organizzativo nell'ambito del processo di gestione del rischio

- Accogliere i principi e le indicazioni metodologiche indicati nel nuovo Piano Nazionale Anticorruzione 2019, evitando un approccio formalistico, di mero adempimento che deve lasciare il posto a interventi sostanziali, trasversali e volti a un'effettiva riduzione del livello di rischio di corruzione.
- Sperimentare, dal mese di giugno 2020, di un nuovo approccio metodologico sulla gestione del rischio, con la collaborazione della Direzione Servizio Bibliotecario d'Ateneo.
- Riconsiderare nel prossimo triennio, a seguito della riorganizzazione in atto dell'Amministrazione centrale, il processo di gestione del rischio per quelle aree già trattate in questi anni, e per le strutture di nuova istituzione.
- Creare delle sinergie con le metodologie di messa in qualità dei processi amministrativi, al fine di ottimizzare le risorse e convergere su risultati comuni di miglioramento dell'efficienza amministrativa e della capacità di monitorare le fasi dei procedimenti

3. Potenziamento della trasparenza amministrativa

- Applicazione del Regolamento sull'accesso civico semplice e generalizzato, attraverso un presidio centralizzato delle istanze.
- Monitoraggio della sezione "Amministrazione trasparente" per verificare lo stato di pubblicazione di dati e documenti da parte delle strutture responsabili.
- Alimentazione automatizzata di flussi informativi in Amministrazione trasparente. Studio di fattibilità per il 2020
- Adozione del Questionario: Aiutaci a migliorare la sezione «Amministrazione trasparente»

4. Valorizzazione del rapporto proattivo con l'ANAC

- Valorizzazione del rapporto proattivo con ANAC: stipula del Protocollo di vigilanza collaborativa (19.02.2019) nell'ambito del progetto per la creazione del nuovo campus dell'Università degli Studi a MIND, Milan Innovation District (area EXPO 2015). Svolgimento di tutti gli adempimenti derivanti dal protocollo.

5. Nuovo Codice di comportamento e potenziamento dell'istituto del *whistleblowing*

- Adozione di un Codice di comportamento di nuova generazione (nel 2020 avvio di una prima fase istruttoria. Attese linee guida A.N.AC.)
- Adozione del nuovo Regolamento che disciplina l'istituto del whistleblowing-segnalazione illeciti (una volta emanate le linee guida A.N.AC.)
- Sensibilizzazione in ordine all'utilizzo dell'istituto del whistleblowing

6. Vigilanza sul complesso tema delle società e degli enti cui l'Università partecipa in varia misura

- Vigilanza sulle società e sugli enti a cui Unimi partecipa
- Aggiornamento annuale del Piano operativo di razionalizzazione delle Società e degli Enti partecipati dall'Università

7. Messa a punto di policy per l'individuazione e la gestione dei conflitti di interessi in ambito universitario

- Approfondimento sul tema del conflitto di interesse in tutti i contesti in cui lo stesso può manifestarsi in ambito universitario e identificazione di adeguate misure per la sua gestione (Adozione di linee guida interne sulla identificazione e gestione dei conflitti di interesse)

Grazie per l'attenzione

